

PA CareerLink Berks County Rendimiento del programa Año del programa 2018	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre	Objetivo
EARN: Inscrito		258			
EARN: Empleo		68.42%			55%
EARN: Retencion		78.07%			35%
EARN: Aumento del salario por hora		55.77%			50%
Adultos jóvenes: Inscrito	85	98			
Adultos jóvenes: Salido	15	43			
Adultos jóvenes: Colocación en la salida	93.3%	81.4%			
Adultos jóvenes: Ganancias medias segundo trimestre después de la salida	\$4,290.00	\$4,884.75			
Adultos jóvenes: Retencion	62.5%	63.8%			65%
WIOA: Empleo juvenil segundo trimestre después de la salida	56.3%	60.6%			75%
WIOA: Empleo juvenil cuarto trimestre después de la salida	87.5%	73.9%			75%
WIOA: Credencial juvenil	84.6%	72.2%			65%
WIOA: Ganancias de habilidades medibles de los	100.0%	101.2%			
^WIOA: Juventud efectiva en servir a los empleadores					
Adulto: Inscrito	50	68			
Adulto: Salido	14	25			
Prioridad de los adultos	78.0%	72.1%			51.0%
Adulto: Empleo en la salida	78.6%	76.0%			
WIOA: Ingresos medianos de adultos a la salida	\$7,930	\$7,800			
WIOA: Adult Employment 2nd Qtr after Exit	50.0%	33.3%			80%
WIOA: Empleo para adultos cuarto trimestre después de la salida	75.0%	48.0%			72%
WIOA: Adult Ganancias medias segundo trimestre después de la salida	\$8,840.00	\$9,100			\$7,800
WIOA: Credencial de adulto	100.0%	100.0%			75%
WIOA: Ganancias medibles de habilidades adultas	100.00%	100.00%			
^WIOA: Adulto efectivo para servir a los empleadores					
Trabajador desplazado (TD): Inscrito	70	92			
Trabajador desplazado (TD): Salido	18	39			
Trabajador desplazado (TD): Empleo en la salida	72.2%	76.9%			
WIOA: Ganancias medias de TD a la salida	\$8,320.00	\$8,277			\$7,800
WIOA: TD empleo segundo trimestre después de la salida	62.5%	40.2%			85%
WIOA: TD empleo cuarto trimestre después de la salida	53.3%	51.1%			85%
WIOA: TD ganancias segundo trimestre después de la salida	\$7,800.00	\$8,320			\$8,000
WIOA: Logro de credencial TD	100.0%	87.5%			57%
WIOA: TD ganancias de habilidad medibles	100.0%	100.0%			
^WIOA: Eficacia TD en el servicio a los empleadores					

^ Objetivo aún no definido.