PA CareerLink Berks County Rendimiento del programa	1er	2do	3er	4to	Objetivo
Año del programa 2018	trimestre	trimestre	trimestre	trimestre	
EARN: Inscrito					
EARN: Empleo					55%
EARN: Retencion					35%
EARN: Aumento del salario por hora					50%
Adultos jovenes: Inscrito	85				
Adultos jovenes: Salido	15				
Adultos jovenes: Colocación en la salida	93.3%				
Adultos jovenes: Ganancias medias segundo trimestre					
después de la salida	\$4,290.00				
Adultos jovenes: Retention	62.5%				65%
WIOA: Empleo juvenil segundo trimestre después de la					==0/
salida	56.3%				75%
WIOA: Empleo juvenil cuarto trimestre después de la					
salida	87.5%				75%
WIOA: Credencial juvenil	84.6%				65%
WIOA: Ganancias de habilidades medibles de los	100.0%				05 70
^WIOA: Juventud efectiva en servir a los empleadores	200.070				
WIGA. Juventud electiva en servir a los empleadores					
Adulto: Inscrito	50				
Adulto: Salido	14				
Prioridad de los adultos	78.0%				<b>74.00</b> /
					51.0%
Adulto: Empleo en la salida	78.6%				
WIOA: Ingresos medianos de adultos a la salida	\$7,930				
WIOA: Adult Employment 2nd Qtr after Exit	50.0%				80%
WIOA: Empleo para adultos cuarto trimestre después de					72%
la salida	75.0%				7 = 70
WIOA: Adult Ganancias medias segundo trimestre					\$7,800
después de la salida	\$8,840.00				<b>\$7,000</b>
WIOA: Credencial de adulto	100.0%				75%
WIOA: Ganancias medibles de habilidades adultas	100.00%				
^WIOA: Adulto efectivo para servir a los empleadores					
Trabajador desplazado (TD): Inscrito	70				
Trabajador desplazado (TD): Salido	18				
Trabajador desplazado (TD): Empleo en la salida	72.2%				
WIOA: Ganancias medias de TD a la salida	\$8,320.00				\$7,800
WIOA: TD empleo segundo trimestre después de la salida					85%
WIOA: TD empleo cuarto trimestre después de la salida	53.3%				85%
WIOA: TD ganancias segundo trimestre después de la	33.370				
salida	\$7,800.00				\$8,000
WIOA: Logro de credencial TD	100.0%				57%
WIOA: TD ganancias de habilidad medibles	100.0%				57%
_	100.0%				
WIOA: Eficacia TD en el servicio a los empleadores					

^ Objetivo aún no definido.